

1 โครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

2 หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถพ้นวิกฤตของโลกที่มากับกระแส โลกาภิวัตน์ มีรากฐานมาจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มรณติเห็นชอบในหลักการ

ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมไว้ในภาครัฐ 5 ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้าจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดตระหนักในการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สูงสุดของของประชาชน

3 วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และ น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ

3.2. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการ ทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

3.3. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

3.4 เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน

3.5 เพื่อสืบสานประเพณี วัฒนธรรมและประเพณีทางพระพุทธศาสนา

3.6 เพื่อดำเนินถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนเอง

3.7 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้งาน “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

4 เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง 5 แห่ง

5 พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอวังเจ้า จังหวัดตากและพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด 5 แห่ง

6 วิธีดำเนินการ

6.1 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่น ออกเยี่ยมเยียน ผู้ด้อยโอกาส ตัดบ้าน ตัดเตียง ผู้ประสบภัยฯ บำเพ็ญประโยชน์ด้วยการทำความสะอาดวัด ตัดหญ้า ล้างห้องน้ำ กวาดถนน

6.2 การจัดกิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน ปลูกต้นไม้ พืชผักกินได้ รอบบริเวณสถานที่ทำงาน

6.3 การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร

6.4 การจัดกิจกรรมจิตอาสา

7 ระยะเวลาในการดำเนินการ

ทุกวันที่มีกิจกรรมพระราชพิธี วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และกิจกรรมจิตอาสา ปีงบประมาณ 2568

8 งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9 ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า

10 ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้าเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

10.2 ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความ สำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและ ประเทศชาติ รู้จักการให้และ เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

10.4 ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด มีความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

ผู้เสนอโครงการ



(นางพรพรรณ พานทวีป)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศรุต ไทยทอง)

สาธารณสุขอำเภอวังเจ้า